

1on1 の質を高める
プラットフォーム

カケアイ



カケアイの
1on1は

メンバーとの対話はマネジャーの個人力に依存しがち。しかし、1対1の対話を促したり、記録を残すだけでは目的は達成できません。カケアイは、対話の質を大きく変える工夫を盛り込み、多くの企業さまに選ばれています。

実績・新規性を国内外から高くご評価いただいています



特許取得 第 6534179 号、第 6602996 号、第 6602997 号、第 6651175 号、第 6813219 号

日本企業で初めて世界の HR tech スタートアップ 30 社に選出 (世界最大級の HR tech イベントである [HR Technology Conference] より)。アジア最大級の HRtech カンファレンス HRM Asia2020 においてエンゲージメント向上部門 SILVER 受賞。アジア太平洋地域における 2019・2020 HR tech サービス TOP10 に選出 (世界有数の HRtech メディア [HR TECH Outlook] より)。HR テクノロジー大賞 2020 サービス提供者最高賞受賞 (イノベーション賞)。HRtech GP 2019 最高賞グランプリ受賞。Digital HR Competition 2020 最高賞グランプリ受賞。等

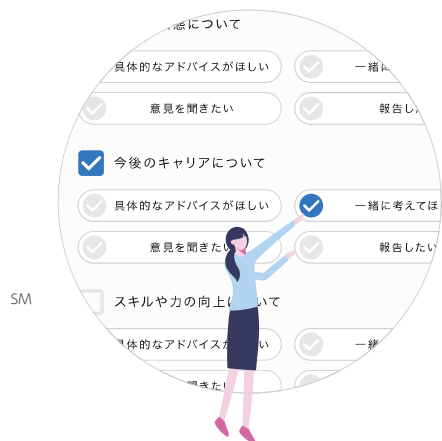
事前準備

メンバーの事前準備は選ぶだけ。直接、言葉にして伝えるのが難しく面倒なことを簡単に伝えられる。

事前準備はとにかく簡単。日程を決め、話したい「トピック」と「マネジャーに求める対応」を選ぶだけ。言葉にするのが難しく面倒な内容も項目の選択だから遠慮なく伝えることができ、1on1 を自分のための時間に変えられます。

マネジャーは心の準備が十分にできる。
ズレない・本音が聞ける・話せる。

メンバーが何について話したいと思い、どのような対応(テーマ)を求めているのかを事前に掘めることで、質が高い1on1 が実施できます。さらに、その対応(テーマ)に対するマネジャー自身の得意不得意も伝え、カケアイを利用するマネジャーの「知恵やコツ」もレコメンド。



1on1 実施

1on1 での対話が積み上がる。

1on1 実施画面ではメモを残すことができます。共通のメモスペースは共同編集でき、お互いの入力をリアルタイムに確認し合えるのでお互いの認識がずれことはありません。さらに、シームレスに「宿題」を設定でき、Outlook® や Google カレンダー™へ自動反映されます。

残したメモは次の1on1にも引き継がれるので、忙しいマネジャーが会話の内容を忘れてしまうことを防ぐだけでなく、毎回の1on1の対話をしっかり積み上げ、質を高め続けることを助けます。



フィードバック

付度不要なFB機能で、
マネジャー自身が行動改善材料を収集できる。

メンバーは、1on1 が終わったら「すっきり!!」ボタンを押します。選択に気遣う必要がないように、マネジャーには誰が押したかはわからない仕組みになっています。マネジャーには、1on1 の満足度や、トピック×対応ごとの得意・苦手をメンバー全体の傾向としてフィードバック。マネジャー自身も行動を改善できます。

マネジャー個人の対話ナレッジを蓄積し、組織全体で使える。

カケアイは、1on1 以外の場面でも日常的に有効に使えます。育成の観点やメンバーの困りごとに対して、伝えておきたいことをメッセージできます。

このデータは、メンバーとの対話や関わり方のナレッジとなり、メンバーの状況や育成のテーマごとに分類され、組織のマネジャーが自由に活用できます。



サービス提供元

株式会社 KAKEAI

- KAKEAI は、株式会社 KAKEAI の商標です。
- Google カレンダーは、Google LLC の商標です。
- Outlook は、米国 Microsoft Corporation の米国およびその他の国における登録商標または商標です。

販売店（お問い合わせ）

みずほリサーチ&テクノロジーズ株式会社 ビジネス企画部

〒101-8443 東京都千代田区神田錦町2-3
TEL. 03-5281-5274
E-mail telework@mizuho-ir.co.jp
URL https://www.mizuho-ir.co.jp/

Web ページよりお問い合わせください

みずほ テレワークソリューション

